



Comune di TORANO CASTELLO

Provincia di COSENZA

COMUNE

Deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Delibera n° 90 del 28/06/2022

OGGETTO:

Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1 bis, D.lgs. n. 165/2001 e del DL 80/2021 conv. in L. 113/2021)

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di giugno alle ore 14:08 nella preposta sala delle adunanze, convocata nei previsti modi la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

Carica	Nominativo	Presente
Sindaco	Lucio Franco Raimondo	
Vice Sindaco	Pasqualino Maio	—
Assessore Esterno	Melania Cori	—
Assessore	Francesco Ferraro	
Assessore	Rosella Monica Argento	

Presenti: 3

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela Mungo che provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Lucio Franco Raimondo in qualità di Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

SI DA' ATTO DEL RISPETTO DELLE MISURE E DPI ANTIVIRUS COVID -19

Relaziona il Sindaco dando lettura della proposta di deliberazione Prot. 6468 del 22.6.2022.

Premesso che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

Che con deliberazione di G.C. n. 17 del 31.3.2015 esecutiva, è stato approvato il "Regolamento comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – dotazione organica - norme di accesso";

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)";*

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione verticale devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto, pertanto, di dover adottare il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. n. 80/2021, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente, il cui schema qui si allega (All. A) composto da n. 9 articoli;

Vista la deliberazione di G.C. n. 69 del 20.5.2022 "Approvazione Piano Triennale fabbisogno di personale 2022/2024 Piano occupazionale 2022";

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. di cui al D.lgs. 75/2017;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il D.L. n. 80/2021, conv. in L. 113/2021;

Vista la deliberazione G.C. n. 1 del 05.01.2022 ad oggetto: "Bilancio di previsione 2022/2024 - Adozione PEG provvisorio Esercizio finanziario 2022 e assegnazione ai Responsabili di Area/Settore";

Vista la L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);

Vista la delibera Corte dei Conti Sez. Toscana n.34/2021;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto il parere favorevole di regolarità Tecnica espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 -bis del D.lgs. n. 267/2000 nonché il parere favorevole sulla regolarità contabile del Responsabile Settore Finanziario;

Atteso che in data 23.6.2022 prot. 6521 con nota pec è stata data informativa alle OO.SS./RSU, al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti e ai Responsabili di Settore;

Ritenuto lo schema di Regolamento di che trattasi meritevole di approvazione in quanto

rispondente alle esigenze di questo Ente;
Visto l'art. 48 del TUEL;
Per tutto quanto sopra,
Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021 conv. in L. 113/2021)” - All. A composto da n.9 articoli;

Di stabilire che il presente Regolamento sostituisce qualsiasi altra disciplina sulle procedure di progressione verticale previste all'interno del “Regolamento comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Dotazione organica - Norme di accesso” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 31.3.2015;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai Responsabili di Settore, al Nucleo di valutazione, al Revisore dei Conti;

Di pubblicare il presente atto sul Sito Web Comunale – Amministrazione Trasparente;

Di dare comunicazione del presente atto ai Capigruppo Consiliari e Prefettura;

Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo. –

Pareri sulla proposta di deliberazione n° 90 (art. 49 D.L.vo 18/08/2000 n° 267, sostituito art. 3, co. 1, lett. b, legge 213/2012)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Data 22/06/2022

UFFICIO

Il Responsabile del Servizio

Antonio R. Lazzinnaro

F.to

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio

Dr. Elio Angotti

F.to

Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5)

Art. 147, bis comma 1, lett. d, legge 213/2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dr. Elio Angotti

Data

F.to

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale

F.to

Dott.ssa Daniela Mungo

Sindaco

F.to

Lucio Franco Raimondo

Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line con il N. 1055 e per quindici giorni consecutivi.

il 30/06/2022

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del 30/06/2022

Prot. n° 6693

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio

F.to

La suesesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Il Segretario Comunale

F.to

Dott.ssa Daniela Mungo

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Daniela Mungo