



Comune di
Noepoli



Provincia di Potenza

85035 Piazza G. Marconi, n.22 – tel 097392034 – fax 097392033
C.F. 82000470763 – P.I. 00889270765

UFFICIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 20/RegSet. del 22/02/2022

N. 30/Reg. Generale del 22/02/2022

OGGETTO: DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020. ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 19.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;
- con il Decreto Sindacale n. 4 del 01 febbraio 2022- prot. 00524 - con il quale si è rinnovata al sottoscritto la responsabilità della gestione del SERVIZIO FINANZIARIO;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro

dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

“3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura

delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di NOEPOLI-PZ appartiene alla fascia demografica A (popolazione al 31.12.2020: n. 773 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 29,50 % **(A)**;

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 33,50 % **(B)**;

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2020, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di NOEPOLI-PZ è pari al 44,71 %, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1);

Preso atto che tale valore:

non è compreso tra il valore della soglia di virtuosità **(A)** e il valore di rientro della maggiore spesa **(B)**;

Considerato che l'art. 6 del D.M. 17 Marzo 2020 dispone: *“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.”*

Preso atto che si provvederà ad adottare un graduale percorso di riduzione annuale del suddetto rapporto e che nel triennio 2022-2024 sono previsti n. 3 pensionamenti nella pianta organica;

Dato atto che la spesa del personale a regime dell'Ente, comprese le assunzioni programmate, pari ad €. 292.472,44 risulta inferiore alla spesa dell'anno 2008 pari ad €. 450.644,00;

Ritenuto comunque che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa di personale è pari al valore certificato nel rendiconto dell'anno 2018: € 350.536,34 (v. punto a1) in All. 1);

Visto il prospetto: All. 1): *Calcolo del limite di spesa per assunzioni (v. mod. 94769.1.02b)*;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. n. 104/2020;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) La premessa, qui interamente richiamata, è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di rilevare che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2022 al Comune di Noepoli è pari al 44,71 %, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1);
- 3) di prendere atto che tale valore:
non è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (**A**) e il valore di rientro della maggiore spesa (**B**);
- 4) di dichiarare che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2022 è pari a € 350.536,34 come risulta dal prospetto all. 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 5) Di adottare un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, il quale risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, fino al conseguimento

nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un *turn over* inferiore al 100 per cento;

- 6) di dare atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del responsabile del servizio;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale nonché al Sindaco, all'Assessore al personale e al Segretario comunale, per quanto di competenza;

VISTO: si dichiara di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla presente determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del DLgs.n.267/2000.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Silvio MANIERI

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. Silvio MANIERI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 e art. 183 D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Noepoli, 22/02/2022

Il responsabile del servizio
f.to Dott. Silvio MANIERI

Certificato di inizio pubblicazione

Si attesta che copia della presente è pubblicata all'albo telematico del Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Noepoli, 22/02/2022

Il Responsabile dell'Albo
Giuseppe Aldo BRUNO

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2022		
Popolazione al 31 dicembre		2020	773	a
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	292,472.44 € (l)	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		350,536.34 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2018	722,966.18 €	
		2019	739,037.30 €	
		2020	626,056.60 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			696,020.03 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2020	41,848.99 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		654,171.04 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)			44.71%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)			29.50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)			33.50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE NON VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2022	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		0.00 €
Migliore alternativa tra (l) e (i) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2022	350,536.34 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2019		
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020		
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2021		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)		
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(p) * (q)	2022	

ENTE NON VIRTUOSO

L'ente adotta un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto spesa personale/entrate correnti fino al conseguire nell'anno 2025 il valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%.

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29.50%	a
1,000	1,999	28.60%	b
2,000	2,999	27.60%	c
3,000	4,999	27.20%	d
5,000	9,999	26.90%	e
10,000	59,999	27.00%	f
60,000	249,999	27.60%	g
250,000	1,499,999	28.80%	h
1,500,000	50,000,000	25.30%	i
Abitanti al 31.12 ▼			
2020			
	VALORE SOGLIA	29.50%	a

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33.50%	a
1,000	1,999	32.60%	b
2,000	2,999	31.60%	c
3,000	4,999	31.20%	d
5,000	9,999	30.90%	e
10,000	59,999	31.00%	f
60,000	249,999	31.60%	g
250,000	1,499,999	32.80%	h
1,500,000	50,000,000	29.30%	i
Abitanti al 31.12			
2020	773		
VALORE SOGLIA		33.50%	a